



Guide d'interview - page 1

Sexe : Homme Femme

Date de naissance : / /

Code postal du domicile :

Racisé : Non Oui

Niveau d'étude : primaire secondaire professionnel universitaire
 aucun Inconnu graduat formation qualifiante

POURQUOI COLLECTER DES TÉMOIGNAGES ?

Les témoignages audio-visuels, que nous désirons réaliser, serviront à la création d'un outil didactique « labyrinthe géant » et d'un teaser d'interpellation. Concrètement, certains extraits pourraient être utilisés à destination d'un large public, réseaux sociaux, Facebook, ... C'est pourquoi, chaque témoin aura à remplir l'autorisation de diffusion en annexe. S'il s'avère qu'une personne refuse que son témoignage soit utilisé via le teaser ou les réseaux sociaux, il vous suffit de le biffer sur le formulaire d'autorisation.

Objectifs

1. « **Labyrinthe géant** » : inviter les participant.e.s à parcourir un labyrinthe leur permettant de se mettre dans la peau de personnes victimes de racisme structurel au travers de témoignages.
2. « **Teaser** » : interpellier en interne le MOC et ses organisations en tant que mouvement « blanc » sur ses propres pratiques en matière de racisme structurel. Quels sont les vécus positifs comme négatifs des travailleur.euse.s, militant.e.s racisé.e.s au sein du mouvement ? Quelles sont les résistances, les ressources, ... rencontrées ?

Enjeux

- Ouvrir le débat et tenter d'éveiller les consciences sur cette source de domination complexe (autre que le capitalisme) à appréhender mais également interpellante en matière de modes de fonctionnement internes « discriminants ».
- Sensibiliser à l'impact handicapant du racisme structurel dans le parcours des personnes racisées au niveau de leur vie quotidienne et pour accéder à toute une série de fonctions au sein de notre société (plancher collant et plafond de verre), pour trouver un logement,

Outils et précautions (intervieweur.euse)

- Avoir une caméra et un micro qui donne du bon son (de préférence séparés).
- Avoir une copie de l'autorisation de diffusion à signer (et la faire signer).
- Etre attentif.ve à bien présenter le cadre de l'interview.
- Etre à l'aise dans une discussion qui peut toucher des fragilités chez la personne interviewée.
- Informer clairement des implications de cette interview.

Pour aider le témoin à préparer son intervention, proposez-lui

- un temps de réflexion pour repérer quelques souvenirs spécifiques qui l'ont marqué positivement et négativement parmi ses expériences de vie.
- d'inscrire sur un support papier les moments qui lui semblent pertinents sous la forme d'un chemin, fleuve, tableau, liste, schéma (au choix).
- ou de les exprimer oralement au départ d'un photolangage
- ...

La série de questions ci-après est un guide pour l'intervieweur.euse. L'objectif visé est de faire émerger le témoignage, de proposer à la personne de raconter son histoire, ses questionnements, ses réflexions sur son vécu par rapport à différentes thématiques (santé, scolarité, logement, ...). Il n'est pas indispensable d'aborder toutes les thématiques ni de répondre à toutes les questions.

Guide d'interview - page 2

- As-tu déjà été confronté.e à des comportements discriminatoires ? qui te paraissaient injustes ?
- Quels souvenirs, anecdotes, blessures gardes-tu ?
- Que s'est-il passé ? Comment cela t'a-t-il touché ?
- Quelles traces, quels impacts ces expériences ont-elles laissés ? Sur le moment ? A plus long terme ?
- Connais-tu la législation anti-discrimination en Belgique ? Unia ?
- As-tu déjà signalé un comportement de discrimination que tu as vécu ou que tu as vu ? Si oui, comment as-tu fait ? Comment cela s'est-il passé ? ... Si non, pourquoi ?

PLUS SPECIFIQUEMENT

► Durant ta **SCOLARITÉ** ?¹

- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard durant ta scolarité ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- Comment s'est passée ta scolarité durant l'enseignement primaire ? As-tu le sentiment d'avoir vécu des injustices ?
- Comment s'est passée ta scolarité dans l'enseignement secondaire ? Dans quel type d'école étais-tu ? Peux-tu nous la décrire brièvement (niveau socio-économique, type de population, nombre d'élèves, etc.) ?
- As-tu le sentiment d'avoir pu choisir tes options ? Ton orientation professionnelle ? Si oui sur quels critères ? Si non, pourquoi ?
- Quel type de parcours scolaire as-tu suivi en secondaire ? Filière professionnelle, technique ou générale ? Était-ce ton aspiration ? Ton choix ? Comment as-tu vécu cette situation ?
- As-tu suivi un parcours scolaire au niveau supérieure ? BAC ? Master ? À l'université ? En promotion sociale ? Comment cela s'est-il passé ?
- As-tu été accepté.e dans les différents groupes en formation ? Si oui, pourquoi ? Si non, pourquoi ?
- T'es-tu senti valorisé.e, accompagné.e dans tes compétences, tes acquis ?
- Qu'est-ce qui a été le plus dur durant ta scolarité ?
- Quelle a été ta réponse pour continuer ?

► Lors de la recherche d'un **EMPLOI** ?

- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard lors de la recherche d'un emploi ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- As-tu été attentif.ve à la manière de rédiger ton CV ? As-tu été amené.e à le modifier ?
- As-tu le sentiment qu'il était adéquat pour intéresser un potentiel employeur ? Pourquoi ?
- As-tu eu des expériences d'entretien d'embauche ? Ont-ils été faciles à obtenir ? Comment cela s'est-il passé ? Les employeurs ont-ils fait des demandes particulières ?
- As-tu le sentiment d'avoir subi des comportements discriminatoires lors de ton inscription et ton suivi lorsque tu étais au chômage ? à l'ONEM ? dans le service du syndicat ou de la CAPAC ? Comment cela s'est-il passé ?
- As-tu l'impression de ne pas avoir été traité comme tout le monde ? Pourquoi ?
- Comment as-tu vécu le processus « d'activation de chômeurs » ? Comment était le responsable de ton suivi ?

► Dans ton **CADRE PROFESSIONNEL** ?

- As-tu trouvé facilement travail ? Quel type d'emploi ?
- Comment sont tes relations avec tes responsables ? Tes collègues ?
- As-tu le sentiment que les conditions de travail sont différentes pour les personnes racisées ?
- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard dans le cadre de ton travail ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- As-tu le sentiment d'avoir été un jour confronté à une expérience de « plafond de verre » ? De « plancher collant » ? Donne un exemple vécu personnellement.

Guide d'interview - page 3

► Lors de la recherche d'un **LOGEMENT** à louer ?

- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard lors de la recherche d'un logement à louer ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- Qu'est-ce qui est le plus difficile dans la recherche de logement ? Pourquoi ?
- Sentais-tu une différence de « traitement » durant tes recherches ou visites ?
- Comment as-tu trouvé un logement ?
- As-tu le sentiment que l'on exigeait de toi des conditions particulières ? Garanties locatives ? Contrat de bail ?
- As-tu trouvé des ressources, des aides ? Lesquelles ?
- Quels sont tes critères pour choisir un logement ?
- Penses-tu que tout le monde soit sur un pied d'égalité pour trouver un logement ?

► Lors de l'achat d'un **LOGEMENT** ?

- Penses-tu que tu pourras acheter un logement « facilement » ? Pourquoi ?
- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard lors d'un projet d'achat de logement ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- As-tu le sentiment que le prix proposé était différent ?
- As-tu l'impression d'avoir été traité.e défavorablement en ce qui concerne l'octroi d'un prêt ?
- As-tu dû entreprendre des démarches particulières ?

► Face à une situation de **JUSTICE** ?

- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard face à une situation de justice ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- Selon toi, le fait d'être racisé.e a-t-il une influence sur la manière de recevoir un témoignage ? Sur l'octroi d'une peine de justice ? Pourquoi ? Donne un exemple vécu personnellement
- As-tu le sentiment qu'il y a plus de démarches à entreprendre pour entamer un procès ? Pour aller en recours ? ... Que les démarches sont plus compliquées ?

► Face aux services de **POLICE** ?

- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard face aux services de police ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- As-tu déjà subi un contrôle de police ? Que penses-tu des contrôles au faciès ?
- As-tu le sentiment d'avoir déjà été arrêté par la police de manière arbitraire, illégale même ? Que s'est-il passé ?
- As-tu vécu des expériences illégales comme la falsification d'un document par l'imitation de ta signature sur un PV ?, ...

► Dans le domaine de la **SANTÉ** ?

- As-tu déjà vécu des comportements discriminatoires à ton égard dans le domaine de la santé ? En as-tu été témoin sur autrui ? Si oui, que s'est-il passé ?
- As-tu accès à tous les soins de santé dont tu as besoin ? Si non, lesquels ? pourquoi ?
- Que penses-tu de notre système de soins de santé ? Comporte-t-il certaines lacunes ? Lesquelles ?
- As-tu l'impression d'être accueilli.e différemment des autres patient.e.s à l'hôpital ? À la mutuelle ? Chez le dentiste ? Si oui, que ressens-tu comme différence ? Pourquoi à ton avis ? Donne un exemple vécu personnellement.
- Lorsque tu reçois des soins, te sens-tu écouté.e ? Entendu.e ? Compris.e ? As-tu le sentiment que le.la soignant.e prend en compte tes symptômes ? Donne un exemple vécu personnellement.
- Penses-tu que les soins sont égalitaires pour tous et toutes. Si non, pourquoi ? Peux-tu citer un exemple ?
- As-tu déjà entendu parler de la charge raciale² ? penses-tu que cela a déjà eu un impact sur ta santé ? Si non, pourquoi ? Si oui, donne un exemple vécu personnellement.
- As-tu le sentiment que les professionnels de la santé prennent en compte cette charge raciale dans l'interprétation des symptômes et le traitement proposé ? Pourquoi dis-tu cela ?

